2020

VartaLeap Coalition

EVERY YOUTH A JAGRIK, EVERY SPACE NURTURING JAKRIKS

Table of Contents

1. CONTEXT **2**

2. PREAMBLE **4**

3. VISION **4**

4. MISSION **4**

5. GOALS 2023 **4**

6.DESIGN PRINCIPLES **4**

7. VARTALEAP COALITION CONSTELLATION AND MEMBER ROLES **6**

8. VARTALEAP COALITION MEMBER ENDORSEMENT AND SIGN UP **7**

REFERENCES **7**

1. Context

Human prosperity is no more a given. Even as the world warms, a freeze seems to set into the river of human potential. ***I**nequality*, ***C**onflict and **E**cological brinkmanship (ICE)* are the harbingers of this new ICE age. The tensions of self-interest versus common good viscerally affect local communities. India ranks really low on some of the key world indices. We are among the 10 bottom-most countries on the Oxfam Commitment to Reducing Inequality (CRI) Index, 2018 at Rank 147 out of 157 countries. India ranks 83 in the Freedom in the World Report, 2020[1].The recurring and systemic discrimination on the basis of religion, ethnicity, caste, gender and sexual orientation has led to a situation where the social fabric of India is under continuous turbulence. Internationally, just as the SDGs are emerging as the blueprint for nations to collaborate on common goals, we are confronted with the biggest challenge of our times.

A systemic crisis is unfolding before us in the form of the COVID-19 pandemic, the full impact of which one cannot even fathom to predict for the world and certainly in India. Within a few months of the outbreak, the individual, social, political, economic and governance fault lines have been deeply exposed. We stand today at the cusp of the end of a civilization of accumulation & inequality and the beginning of a new era of empathy (Wahl, 2016). We are witness to a solidarity of people, communities and countries at a scale and depth we may never have seen before. There is a palpable need for a new paradigm which can nurture human prosperity, ensure basic fundamental rights of health, education, universal basic income and livelihoods as well as create a safe space for humanity (Raworth, 2017). A paradigm which is built on foundations of equality, justice, liberty, fraternity - enshrined in the Constitution of India, and, has the potential to nurture a sustainable, thriving future for people and the planet.

But how do we make this happen, how do we thaw the freeze before it really takes hold is on every policy makers' and every citizens' mind. India is currently witnessing a demographic explosion with 543 million people below the age 35 years. At the same time, there is an information explosion with the advent of communication technology, which has drastically reduced the knowledge gap between adults and young people. While policymakers (government, corporate and civil society) have taken the demographic advantage into account, they have not wholly acknowledged the leap in access to information, and its impact on young people's thinking, needs, aspirations and their very being. Today, the young are far more opinionated, empowered, evaluative, and aspirational. At the same time, they are also confronted by diverse plural narratives on ideology, identity, and social issues through which they have to navigate to find their own sense of purpose and belonging.

As policy makers and practitioners, when we build youth engaging strategies, we often limit ourselves to viewing young people as assets, consumers, or workers to be invested in for economic dividend. Instead, if we were to acknowledge the shift in the circumstances of young people brought on by the new environment, we might be able to move our strategies from reaping the demographic dividend to sowing the demographic multiplier. This can be accomplished by creating and nurturing conditions and spaces where the young can express and multiply their potential. This subtle but significant difference brings out the need for policy and practice to foreground agency, ownership and co-leading with, for and by young people as the foundation of a new future.

---

[1] The Freedom in the World Report analyses electoral process, political pluralism and participation, functioning of the government, freedom of expression and of belief, associational and organizational rights, the rule of law, and personal autonomy and individual rights.

Gandhi's efforts to enable such links between individual purpose and social transformation, fuelled the youth movement that set the path for India's independence. Over the years, youth participation has dwindled again. Although we are the youngest nation in the world, young people are not proportionately represented either in government, politics, civil society or corporate or media spheres. Imagine if the young people of India take on a shared leadership for social transformation into a future that is not marred with issues of inequality, discrimination and ecological conflict. Imagine if each young person could discover how inextricably linked their well-being is to that of the community and environment around them. Imagine if we all recognise the potential of co-holding spaces with young people that promote wholesome, congruent, and flexible action within the constitutional framework and values. For the above to hold ground in reality, we need to adopt *a new youth-centric norm of thinking, being, learning and doing*.

The clarion call of *Every Youth a Jagrik and Every Space Nurturing Jagriks* offers us an opportunity to co-create a large-scale solidarity and bring together unlikely partners to collaborate on a common goal that will have wide implications for the whole society. In the present times, this spirit of solidarity is bringing together civil society and many private and public sector players as well as movements, to respond appropriately to the emerging crisis of COVID 19. What if, we, as civil society members, had created resilience within the existing systems to be able to respond to this crisis with far greater strength. There is a significant need to nurture such solidarities beyond the crisis of COVID 19 towards enabling a more just, equitable and compassionate society.

We are fortunate to have a whole range of outstanding youth engaging and youth led organisations who have demonstrated the depth of their work in shifting mindsets and creating powerful youth community leadership. Many of these organisations are already part of the Ashoka Innovators for the Public or ComMutiny – The Youth Collective eco-systems. There are many more such eco-systems and all these are setting exemplary frontiers of practice through meaningful collaborations across sectors and themes of organisational engagements in the youth leadership space. The decades of learning and experience that youth organisations hold today have laid bare the power and potential of youth-centric work. *To build on the positive outcomes of youth-centric work so far, we need to go beyond the boundaries of organisations and this space. This is the time to systematically engage organisations and institutions across the private, public and civil society sector that may or may not be youth engaging but work across diverse issues and communities and have tremendous impact on young people and their potential*.

In May 2019, the clarion call of *'Every Youth a Jagrik and Every Space nurturing Jagriks'* brought together leaders and organisations working with young people to embark on the ambitious mission to co-create the VartaLeap Coalition. The Coalition brings together some of the best and most credible youth-led or youth-centric organisations/Groups, Resource partners, Government, UN, Private Sector agencies and Issue-focused community-based Civil Society organisations, Networks and Collectives.

The Coalition aims to nurture the potential of all its members and others in navigating the many paradoxes of our society, build shared visions, perspectives and language through deep democratic dialogues, and take many leaps forward towards co-creating a new sustainable and equitable future for all.

2. Preamble

We, the members of VartaLeap Coalition, have come together with the belief and faith that,

Every young person has the potential to be a Jagrik (Jagruk Nagrik) and every space can nurture Jagriks who in turn will co-create and nurture new spaces in an ever- evolving circle of learning and leadership

In who we are and all that we do, we will ensure that we,

*Embody **Love** for ourselves and for others,*

*Ensure **Freedom and Equity** for everyone,*

*Practice **Justice and Ecological integrity** for ourselves and everyone.*

*Celebrate **Fraternity**[2] **and Inclusion** of all identities and **Empathy** for all thoughts and perspectives,*

*Bring **Creativity and Fun i**n what we do and experiences we co-create,*

*Be **Authentic** in our thoughts and action,*

***Collaborate** in our approach.*

We, individually and collectively, commit to ourselves to stand together, as a coalition, to give ourselves and others the strength of being among believers and seekers of the shared positive power in the learning and leadership of young people.

The Preamble to the Constitution of India declares Fraternity which ensures the dignity of the individual and unity and integrity of the nation. It refers to the spirit of camaraderie, solidarity, friendship and community

3. Vision

Every Youth a Jagrik and Every Space nurturing Jagriks

4. Mission

- Develop a robust coalition of diverse stakeholders that nurtures co-creation, co-learning and collaboration.
- Architect spaces that nurture Jagriks across geographies (place-based, contextually relevant) and institutions in State, Private and the Civil Society
- Design and run powerful collaborative learning and leadership Jagriks journeys and resources for impact at scale with soul.
- Making 'Every Youth a Jagrik and Every Space Nurturing Jagriks' part of the mainstream narrative through research, advocacy and media engagement.

5. Strategies 2023 (Work In Progress)

- **Amplify** - Narrative building to shift norms on Youth Centric Development across sectors

- **Accelerate** - Designing, piloting and scouling (scaling with soul), youth centric experiences to address current psycho-social needs of young people.
  Focus themes of Climate Change, Gender, Wellbeing, Livelihoods & Entrepreneurship and Constitutional Literacy

- **Aggregate -** Bringing together and synergizing a cross-sectoral stakeholders into a robust coalition

  Building a strong and resilient organization that demonstrates high levels of Joy, Achievement and Learning

6. Design Principles

The core principles of VartaLeap Coalition enable all members to identify and co-create widely adaptable products, experiences and programs on youth leadership. This FLOWING protocol listed as follows also enables an ecosystem of practitioners to emerge rather than standalone initiatives.

F: Feelings of youth must be honoured

We respect what you feel and commit to not bring judgement (even if these feelings do not fit into a rational and logical framework of a person/ community) because we believe that thoughts and actions are rooted in feelings.

L: Leading together with adults

We commit to co-leadership and co-creation as critical elements for facilitating ownership and stakes for everyone.

O: Ownership of self to society

We acknowledge that 'self' is placed in the context of 'society'' with both influencing each other enabling a dynamic spiral of systems transformation.

W: Willingness to take risks

We encourage coming out of the comfort zone and embrace risks with acknowledgement and recognition to nurture creativity and potential of leaders, organisations and institutions. We implore everyone to not be deterred by the risk of failure but to celebrate the joy of co-learning.

I: Inclusion for all

We commit to inclusion for all identities based upon social, cultural, faith, gender, sexual orientation, ability and disability, thoughts and choice, belief and all other kinds of possible diversity.

N: Now is as important as the future

We acknowledge that the 'now' of today, is the history of tomorrow and the pathway of the future.

G: Grounded in learning through action and Reflection (Refl-action)

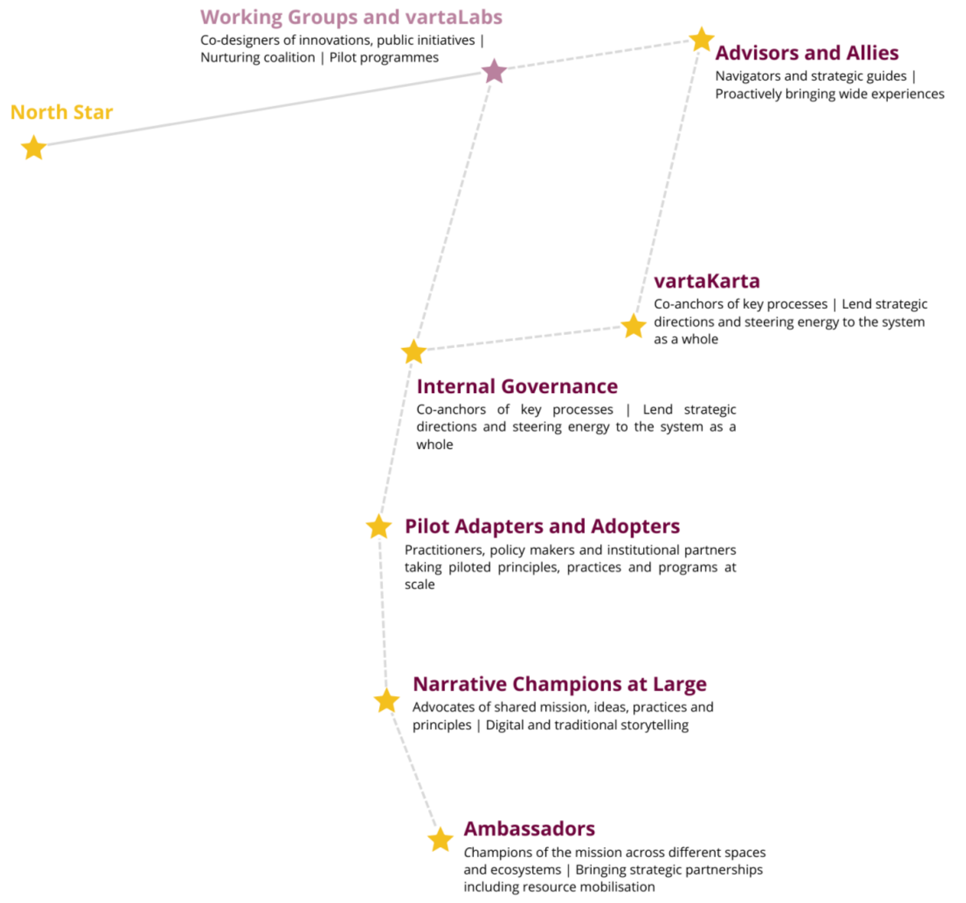
We acknowledge the cyclic nature of action and reflection and commit to this intrinsically iterative character of co-learning and co-creation.

7. VartaLeap Coalition Constellation and Member Roles

The coalition recognises the role of various actors including institutions, organisations, individuals and influencers in the being, doing and becoming of the coalition. It is the dynamic constellation of different roles that are represented in the graphic that makes the whole system come together in the form of rainbow coalition.

Members can be affiliates of any Ecosystem, Institution, or Community space, formal or non-formal organisations. The membership of this coalition is open to multi sectoral stakeholders as the purpose of the coalition is to engage every space to nurture Jagriks. Certainly, those who are engaged in 'youth-centric work' as well as others who are youth engaging or youth focussed and represent young people from all diversities are part of this coalition. Also part of this coalition are organisations and representatives working on infinite range of issues impacting young people for example Migration, Labour Rights, Environment, Livelihoods, Media, Higher Education, Mental Health, SRHR, Gender Issues, Self Help Groups, Governance Accountability, LGBTQ issues, Entrepreneurship and Employment etc. Individuals can also be members of the coalition.

vartaLeap Constellation 2.0



vartaLabs

- Gender Jagrik
- Livelihoods & Entrepreneurships
- Wellbeing
- Pulse_The Nature Lab
- Technology for Jagrik Jahan
- Samjho Toh Advisory

Working Groups

- Membership Bonding & Learning Group
- Narratives Refl-action Group
- Programming & FR

8. VartaLeap Coalition Member Endorsement and Sign up

Requesting you to fill the Member Endorsement Form here - https://forms.gle/1i6M9bqgG5b7Lak48
You can view profiles of other members here - https://commutiny.in/vartaleap-coalition-members

References

1. Lawson, M. and Martin, M. (2018). The Commitment to Reducing Inequality Index 2018 - A global ranking of governments based on what they are doing to tackle the gap between rich and poor. Oxfam.
2. Raworth, K. (2017). Doughnut economics: seven ways to think like a 21st-century economist. Chelsea Green Publishing.
3. Repucci, S. (2020). Freedom in the World – A leaders struggle for Democracy. Freedom House, Washington.
4. Wahl, D. (2016). Designing regenerative cultures. Triarchy Press.
5. CIVICUS. (2019). Civicus Membership Policy accessed on 07/03/2020 from https://www.civicus.org/index.php/membership-policy
6. African Union Commission. (2006). African Youth Charter accessed on 07/03/2020 from https://www.un.org/en/africa/osaa/pdf/au/african_youth_charter_2006.pdf
7. The Earth Charter accessed on 07/03/2020 from https://earthcharter.org/read-the-earth-charter/
8. Youth Vikalp Sangam Charter accessed on 07/03/2020 from http://www.vikalpsangam.org/

2020

वार्तालीप कोएलशिन

“हर युवा जाग्रकि, हर सूपेस जाग्रकिों का पोषण करने वाली”

विषिय सूची

1. संदर्भ

2. हमारा मकसद – हमारी प्रस्तावना

3. दृष्टकिोण

4. मशिन

5. लक्ष्य 2023

6. सद्धिान्त, जनिपर हम चलते हैं

7. वार्तालीप महासंघ तारामण्डल और सदस्य की भूमकिा

8. वार्तालीप महासंघ संबद्धता – साइन अप शीट

परशिष्टि: महासंघ द्वारा चरण -2 में वकिसति सामग्री के खंड जोड़े जाने हैं

1. संदर्भ:

मानव समृद्धिकोई शाश्वत चीज़ नहीं है जो बनी रहेगी और बढ़ती रहेगी। हिमयुग से निकलकर दुनिया बनती है,विकसित होती है, नया रूप धरती है परसाथ ही यह भी दिखाई पड़ता है कि मानव क्षमता की भी सीमा है। असमानता, संघर्ष और पारिस्थितिकि नाश अब इस नए हिमयुग के संकेत हैं। निजी हित और सार्वजनिक हित के बीच का टकराव लोगों को इस हद तक प्रभावित करता है कि सबकुछ छिन्न- भिन्न हो जाता है। हम देखते हैं कि कुछ प्रमुख वैश्विक मानकों पर भारत सचमुच काफी नीचे है। ऑक्सफ़ेम कमिटमेंटटु रेड्युसिंग इनक्विालिटी(we can write this in English too) (CRI) इंडेक्स 2018 पर हम नीचे के दस देशों के बीच हैं। 157 देशों के बीच हम 147वें पायदान पर हैं। वर्ल्ड रिपोर्ट 2020[1] के अनुसार आज़ादी के मामले में हम 83वें पायदान पर हैं। धर्म, नस्ल, जाति, लिंग और यौनिक रुझान के आधार पर लगातार और सुनियोजित ढंग से हो रहे भेदभाव ने एक ऐसी स्थिति पैदा कर दी है जिसमें भारत का सामाजिक तानबाना हर समय छिन्न- भिन्न होने की स्थिति में है। अब जब शताब्दी विकास लक्ष्य,साझा उद्देश्यों के लिए राष्ट्रों की आपसी साझेदारी की राह बना रहे हैं,अन्तर्राष्ट्रीय स्तर पर अपने समय की सबसे बड़ी चुनौती हमारे सामने है। कोविड -19 महामारी के रूप में एक व्यवस्थागत संकट हमारे सामने है,दुनिया और निश्चित रूप से भारत पर जिसके असर की कोईथाह नहीं भाँप सकता। इस महामारी के कुछ ही महीनों के भीतर व्यक्तिगत,सामाजिक, राजनीतिक, आर्थिक और सरकारी कमियों की पोल अच्छी तरह खुल गई है। आज हम जमाखोरी और असमानता वाली सभ्यता के अंतिम मुहाने और सहभावना के नए युग की दहलीज़ पर खड़े हैं (Wahl 2016)।

आज हम लोगों, समुदायों और देशों के बीच जिस स्तर और गहराई की एकजुटता देखते हैं, वह शायद पहले हमने कभी नहीं देखी। एक नए मॉडेल की अत्यंत आवश्यकता है जोकि मानव समृद्धि को पोषित कर सके, स्वास्थ्य, शिक्षा, सबके लिए न्यूनतम आमदनी और आजीविका सुनिश्चित कर सके, साथ ही साथ मानवता के लिए एक सुरक्षित वातावरण बना सके (Raworth 2017)। एक ऐसा मानक जो भारत के संविधान में प्रतिष्ठित समानता,आज़ादी, बंधुता जैसे मूल्यों की नीव पर खड़ा हो, और जिसमें लोगों और इस पूरे ग्रह के भविष्य के एक टिकाऊ और समृद्ध भविष्य को पोषित करने की क्षमता हो।

पर हम ये सब कैसे करें,इस जड़ता को कैसे मिटायेँ जब वास्तव में यह हर नीति निर्माता और और हर नागरिक के मन मस्तिष्क में जड़ जमाये बैठी है। भारत में मौजूदा समय में 54 करोड़ 30 लाख की आबादी 35 साल से कम उम्र के नौजवान लोगों की है। इसी दौर में संचार तकनीक के आने से सूचना का भी विस्फोटक प्रसार हो रहा है जिसके कारण वयस्कों और युवाओं के बीच ज्ञान का फर्क जबर्दस्त ढंग से घटा है। हालाँकि नीति निर्माताओं (सरकार, उद्योग और सिविल सोसायटी)ने आबादी के इस हिस्से को फायदे के रूप में तो देखा है, पर इन्होने सूचना तक पहुँच की इस छलांग और युवाओं की सोच, जरूरतों, आकांक्षाओं और उनके *होने* पर इसके असर को पूरी तरह से नहीं पहचाना है। आज युवा कहीं ज्यादा राय रखने वाले, सशक्त, पारखी और आकांक्षी हैं। इसके साथ ही वे विचारधारा,पहचान और सामाजिक मुद्दों की विविध और बहुल व्याख्याओं से भी जूझ रहे हैं जिससे गुजरकर ही उन्हें अपने मकसद और संबद्धता का बोध पाना है।
नीति निर्माताओं और कार्यक्रम संचालकों के रूप में जब हम युवाओं से जुड़ाव बनाने वाली रणनीतियाँ तैयार करते हैं तो अक्सर हम युवाओं को साधन,उपभोक्ता, या आर्थिक लाभ के लिए निवेश किए जाने वाले कामगारों के रूप देखने की सीमित नज़र ही रखते हैं। इसकी बजाए यदि हम नए माहौल के द्वारा युवाओं की परिस्थितियों मे लाये गए बदलाव को पहचानते,तो हम अपनी रणनीतियों को इस आबादी के लाभ की फसल काटने वाले नज़रिये से हटाकर गुणोत्तर बढ़तकी बुवाई वाले नज़रिये पर केन्द्रित रख पाते। यह काम ऐसी परिस्थितियाँ और अवसर बनाने से पूरा हो सकता है जिसमें युवा अपनी क्षमता को प्रकट कर सकें और उसे कई गुना बढ़ा सकें। यह गूढ़ किन्तु सार्थक अंतर,नीति और उसके क्रियान्वयन पर इस बात की जरूरत बनाता है कि वह नए भविष्य की नीव के रूप में युवाओं को आगे रखे, उन्हें कमान सौंपे और यह काम उनके सह नेतृत्व में उनके साथ,उनके लिए और उनके द्वारा किए जाएँ।

व्यक्तिगत उद्देश्य और सामाजिक बदलाव के बीच इस तरह के संबंधों को बल देने के गांधी के प्रयासों ने युवा आंदोलन में ऊर्जा भर दी थी, जिससे भारत की आज़ादी के लिए रास्ता बना। सालों बाद युवा भागीदारी फिर कमजोर पड़ी है। हालाँकि हम दुनिया में सबसे युवा देश हैं, लेकिन उस अनुपात में हमारे युवा लोगों का प्रतिनिधित्वन(प्रतिनिधित्व) न तो सरकार, राजनीति, सिविल सोसायटी में है और न ही उद्योगया मीडिया के क्षेत्र में है। कल्पना कीजिये यदि भारत के लोग सामाजिक बदलाव के लिए एक ऐसे भविष्य में साझा नेतृत्व लेते हैं,जो असमानता, भेदभाव और पारिस्थितिकि विवाद जैसे मुद्दों से मुक्त है। कल्पना कीजिये हर युवा यह जाने कि

---

[1]वर्ल्ड रिपोर्ट में आज़ादी को निर्वाचन प्रक्रिया, राजनीतिक बहुलतावाद और भागीदारी, सरकार की कार्य प्रणाली, विश्वास की और अभिव्यक्ति की आज़ादी, संगठनात्मक व संस्थागत अधिकार, कानून का शासन,व्यक्तिगत स्वायत्तता और व्यक्तिगत अधिकार के माध्यम से विश्लेषण किया जाता है।

उसकी भलाई उनके आसपास के समुदाय और पर्यावरण से कितनी अभिन्न रूप से जुड़ी हुई है। कल्पना कीजियें यदि हम लोग, युवाओं के साथ साझा अवसरों की क्षमता को पहचानें जो संवैधानिक ढांचे और मूल्यों के तहत सुगम, सदभावी और लचीले कदमों को बढ़ावा दे सकते हैं। इन सबको जमीन पर साकार करने के लिए हमें सोचने, होने(unnecessary) सीखने और करने का एक नया युवा केन्द्रित मानक अपनाने की जरूरत है।

"हर युवा एक जागरिक और हर जगह जागरिक तैयार हो रहे हैं" का जोरदार आह्वान एक अवसर है हमारे लिए कि पूरे समाज पर व्यापक असर डालने वाले एक साझा उद्देश्य के लिए हम मिलकर एक बड़े पैमाने की साझेदारी बनाएँ और एकजुट हों। इस समय साथ की यह भावना कोविड -19 के उभरते संकट से निपटने के लिए सिविल सोसाइटी और कई निजी व सार्वजनिक क्षेत्र के लोगों के साथ साथ आंदोलनों को एकजुट कर रही है। काश, सिविल सोसाइटी के सदस्य के रूप में हमने अपने मौजूदा कार्य प्रणाली में सामर्थ्य(समरथ्य) और समानुभूति के साथ इस संकट से निपटने की क्षमता पैदा की होती। न्यायमूलक, समतावादी और मानवीय समाज बनाने की दिशा मेंइस तरह की एकजुटता, कोविड -19 जैसे संकट से परे जाकर भी बनाने की सख्त जरूरत है।
हमारा सौभाग्य है कि युवाओं से जुड़ाव बनाने वाले कार्यक्रमों और युवाओं के नेतृत्व वाले संगठनों का एक पूरा और विविध दायरा हमारे पास है, जिसने सोच को बदलने और एक मजबूत युवा सामुदायिक नेतृत्व बनाने में अपने काम की एक गहराई दिखाई है। इनमें से बहुत से संगठन कॉम्यूटिनी(ComMutiny)- द यूथ कलेक्टिव नाम के एक संयुक्त ढांचे के तहत एकजुट भी हुए हैं और दूसरे बहुत से संगठन विभिन्न क्षेत्रों और काम के मुद्दों के आधार पर सार्थक साझेदारी बनाकर अनुकरणीय काम कर रहे हैं। युवा संगठनोंके पास दशकों की जो सीख और अनुभव हैं उनने (उन्होने) युवा केन्द्रित काम की ताकत व संभावना को खुलकर पेश किया है। अभी तक के युवा केन्द्रित काम के सकारात्मक परिणामों का उपयोग करने के लिये हमें संगठनों और स्थान की सीमाओं से परे जाने की जरूरत है। यह समय निजी, सार्वजनिक और सिविल सोसाइटी क्षेत्र के संगठनों और संस्थानों के साथ सुव्यवस्थित रूप से जुड़ाव बनाने का समय है।भले ही उनका काम युवाओं से जुड़ा हुआ हो या न हो पर विविध मुद्दों और समुदायों के साथ काम हो और युवाओं व उनकी क्षमताओं पर उसका जबर्दस्त प्रभाव हो।

मई 2019 में *"हर युवा एक जागरिक और हर जगह जागरिक तैयार हो रहे हैं"* के जोरदार आह्वानने युवाओं के साथ काम करने वाले लीडरों और संगठनों को मिलकर *वार्तालीप महासंघ* बनाने के महत्वकांक्षी मिशन के लिए एकजुट किया। महासंघ कुछ सर्वश्रेष्ठ युवा- नेतृत्व या युवा केन्द्रित काम वाले संगठनों/ समूहों, स्रोत पार्टनरों, सरकार, यूनाइटेड नेशन, निजी क्षेत्र की एजेंसियों और मुद्दा- केन्द्रित समुदाय- आधारित सिविल संगठनों, नेटवर्क और कलेक्टिव्स(it has already come under संगठन) को एकजुट करता है।

महासंघ का उद्देश्य,हमारे समाज के तमाम विरोधाभासों से पार लगने,सघन लोकतान्त्रिक संवाद के जरिये साझा दृष्टि,निज़रिया और भाषा गढ़ने,और सबके वास्तेएक नया टिकाऊ व समतामूलक भविष्य बनाने के लिए अनेक कदम उठाने की दिशा में,अपने सभी सदस्यों और दूसरों की क्षमता पोषित करना है।

2. हमारी प्रस्तावना

हम, वार्तालीप महासंघ के सदस्य इस विश्वास और आस्था के साथ एकजुट होते हैं कि,

हर युवा में एक जागरिक होने की संभावना है और हर क्षेत्र में जागरिक (जागरूक + नागरिक) बनाये जा सकते हैं जो आगे चलकर सीखने और नेतृत्व के हमेशा विकसित होते रहने वाले दायरे में मिलकर नए अवसरों को बनाएँगे और उन्हें बढ़ाएँगे।

हम जो हैं और वह सब जो हम करते हैं, हम सुनिश्चित करेंगे कि हम

*अपने लिए और दूसरों के लिए **प्रेम** को साकार करते हैं,*

*हर किसी के लिए **आज़ादी और समता** सुनिश्चित करते हैं,*

***न्याय और पारिस्थितिकि सदाचार** को साकार करते हैं,*

*सभी तरह के लोगों के प्रति **बंधुता व समावेशन** और सभी विचारों व नजरियों के प्रति **समानुभूति** का व्यवहार करते हैं*

*हम जो भी करते हैं उसमें **रचनात्मकता और आनंद** लाते हैं और सह-कर्ता का अनुभव करते हैं*

*विचार और कर्म में **सत्यता** है*

*नज़रिये में **साझापन** है।*

हम व्यक्ति के रूप में और संयुक्त रूप से साथ खड़े होने के लिए खुद से वचनबद्ध हैं, एक महासंघ के रूप में,खुद को और दूसरों को,इस बात की ताकत का एहसास कराते हैं कि हम युवा लोगों के सीखने और नेतृत्व कीसाझा सकारात्मकताकतपर विश्वास करने वाले और उसे खोजने वाले लोगों में से हैं।

3.दृष्टिकोण

"हर युवा जाग्रिक, हर स्पेस जाग्रिकों का पोषण करने वाली"

4.मिशन

- वभिन्नि संस्थागत और समुदाय परस्थितितिंत्र का प्रतनिधित्वि लेते हुये बहुक्षेत्री साझेदारों का एक सशक्त,संयुक्त महासंघ बनाना।
- सह-रचना और साथ-साथ सीखने की जगहें व अवसर बनाना जहां प्रत्येक व्यक्ति/ संस्थागत सदस्य,महासंघ में होने और महासंघ के लिए कुछ करने की ववििधि भूमकिाओं में जुडने को प्रतबिद्ध है।
- युवाओं को जागरकिों के रूप में एक यात्रा में साथ जोड़ना जसिे जागरकि कोशेण्ट(जे क्यू) पर देखा जा सकेगा– यह जागरकि कोशेण्ट व्यक्तगित और सार्वजनकि कार्यक्षेत्र में सीखने और नेतृत्व चंतिन का संकेतक होगा।
- बड़े पैमाने पर काम करने और उसके असर की एकीकृत प्रणाली के माध्यम से जागरकिों की तैयारी के लएिराज्य, नजिी और सवििलि सोसाइटी के तहत भौगोलकि (स्थान आधारति, परविेश प्रासंगकि) व संस्थागत जगहें बनाना और वकिसति करना।
- शोध, एडवोकेसी और मीडयिा प्रबंधन के द्वारा देश भर में इस बात को मुख्यधारा के वचिार का हसि्सा बनाना कि"हर युवा एक जागरकि और हर जगह जागरकि तैयार हो रहे हैं”

5. स्ट्रेटेजीज 2023

- **एम्पलीफी** - सभी क्षेत्रों में युवा केंद्रति वकिास पर मानदंडों को बदलने के लिए नैरेटवि बल्डिगि
- **ऐक्सेलरैट** - डजिाइनगि, पायलटगि और स्कॉलगि (सोल के साथ स्केलगि), युवाओं की वर्तमान मनो-सामाजकि जरूरतों को पूरा करने के लिए युवा केंद्रति अनुभव।
  जलवायु परविर्तन, लगि, सलामती, आजीवकिा और उद्यमति और संवैधानकि साक्षरता के फोकस वषिय
- **एग्रीगेट** - एक मजबूत गठबंधन में एक क्रॉस-सेक्टरल हतिधारकों को एक साथ लाना और तालमेल करना
  एक मजबूत और लचीले संगठन का नर्मािण करना जो खुशी, उपलब्धि और सीखने के उच्च स्तर को प्रदर्शति करता हो

[2] भारत के संवधिान की प्रस्तावना, भाईचारे की घोषणा करती है जो व्यक्ति और राष्ट्र की एकता और अखंडता की गरमिा सुनश्चिति करती है। यह कॉमरेडी, एकजुटता, दोस्ती और समुदाय की भावना को संदर्भति करता है

6. सद्धिान्त,जनिपर हम चलते हैं

वार्तालीप महासंघ का प्रमुख सद्धिान्त युवा नेतृत्व के व्यापक रूप से अपनाए जा सकने वाले उत्पादों, अनुभवों और कार्यक्रमों को पहचानने और मलिकर इसे तैयार करने के लिए सभी सदस्यों को समर्थ बनाना है। नीचे दयिे गए **(FLOWING)** कायदे,एकल पहल की बजाय काम करने वालों की एक पारस्थितिकि प्रणाली (ecosystem)पनपने में भी मदद करतेहैं।

एफ (FEELING): **युवाओं की भावनाओं का आदर कयिा जाना चाहए।**

आप जो भी महसूस करते हैं हम उसका आदर करते हैं और उसपर कोई राय नहीं बनाने के लिए प्रतबिद्ध हैं (भले ही ये भावनाएं कसिी व्यक्ति या समुदाय के युक्तसिंगत और तार्ककि ढांचे में सटीक न बैठती हो)क्योंकि हिमारा मानना है कि विचािर और पहल, भावनाओंसे गहरे जुड़े हुये होते हैं।

एल (LEADERSHIP): **वयस्कों के साथ मलिकर नेतृत्व करना**

काम को ज़म्मिेदारी के साथ अपनाने की भावना और सबकी साझेदारी बढ़ाने के लिए हममहत्वपूर्ण तत्वों के रूप में सह- नेतृत्व और सह- सृजन के लिए प्रतबिद्ध हैं।

ओ (OWNERSHIP) : **स्वके प्रति जम्मिेदारी से समाज के प्रति ज़म्मिेदारी की ओर**

हमपहचानतेहैं कि“समाज” के संदर्भ में ही “स्व” की स्थितिहै और कई सारे “स्व”का संयुक्त रूप “समाज” है। “स्व” और “समाज” दोनों एक दूसरे से लगातार संवाद में रहते हैं व एक दूसरे पर असर डालते हैं और बदलाव/ रूपान्तरण हमेशा ही दोनों का मिश्रिण होता है।

डब्लू (WILLINGNESS) : जोखिम लेने की चाहत

लीडरों, संगठनों और संस्थानों की रचनात्मकता और क्षमता बनाने की जरूरत को पहचानते हुये,हम आरामदेही से बाहर निकल कर आने और जोखिम मोल लेने को प्रोत्साहित करते हैं। हम हर किसी को असफलता के खतरे से भयभीत न होने बल्कि साथ-साथ सीखने के आनंद का उत्सव मनाने का मनुहार करते हैं।

आई (INCUSION): सब के लिए समावेशन

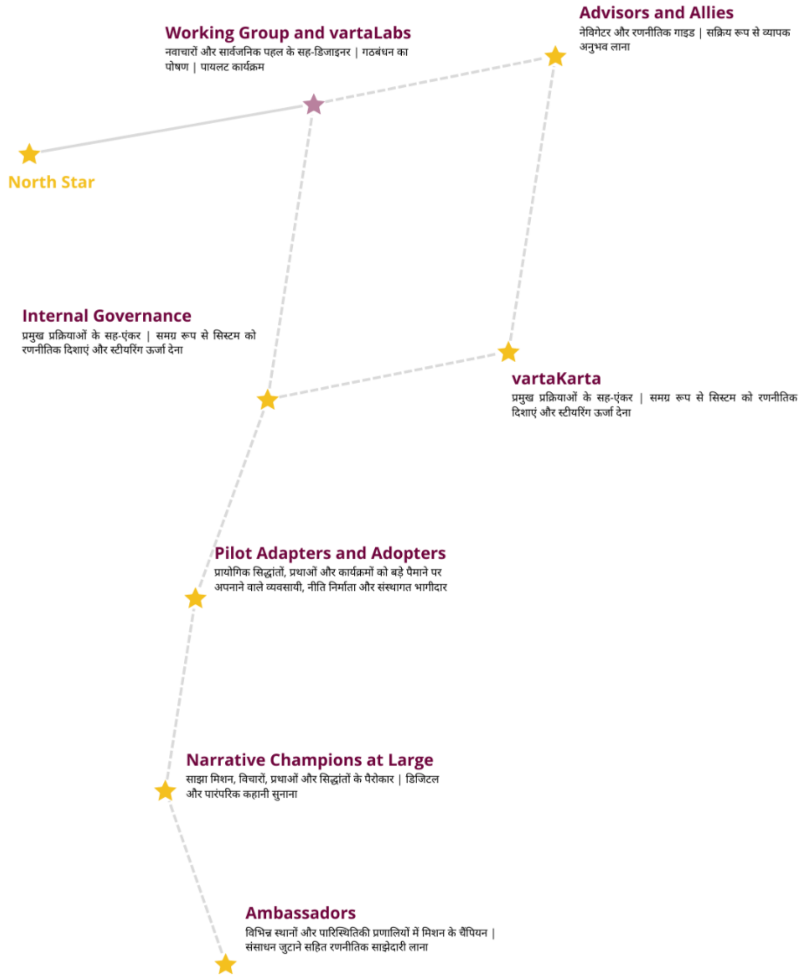
हम सामाजिक, सांस्कृतिक, आस्था, जेंडर,यौनिक रुझान, क्षमता व अक्षमता,विचार,पसंद, मान्यता और अन्य तरह की संभावित विविधितापर आधारित सभी पहचानों के समावेशन के लिए प्रतिबद्ध हैं।

एन (NOW): वर्तमान भी उतना ही महत्वपूर्ण है जितना भविष्य

हम पहचानते हैं कि आज का वर्तमान, कल का इतिहास और भविष्य का मार्ग है।

जी (GROUNDED): कार्य और प्रति- चिन्तिन (रिफ़्लेक्शन) से सीखने के लिए अडिग

हम कार्य वप्रति-चिन्तिनकी चक्रीय प्रकृतिको पहचानते हैंऔर साथ- साथ सीखने व सह- सृजन के इसबुनियादी स्थापित लक्षण के प्रति प्रतिबद्ध हैं।



वार्तालैब्स

- जेंडर जाग्रिक
- लाइवलीहुड्स और एंटरप्रेन्योरशिप
- वेलबीइंग
- पल्स_द नेचर लैब
- टेक्नोलॉजी इनैब्लिंग जाग्रिक्स
- समझो तो एडवाइजरी

वर्किंग ग्रुप्स

- मेम्बरशिप बॉन्डिंग और लर्निंग
- नैरेटिव रिफ्ल-एक्शन ग्रुप
- प्रोग्रामिंग और एफआर

7. वार्तालीप महासंघ का तारामण्डल और सदस्य की भूमिका:

महासंघ का होने, करने और बन जाने में संस्थानों,संगठनों,व्यक्तियों और प्रभावशालियों समेत विभिन्न सदस्यों की भूमिका को महासंघ पहचानता है। यह विभिन्न भूमिकाओं का गतिमान तारामंडल है जो कि चित्र में प्रदर्शित है। यह चित्र पूरे तंत्र को एक इंद्रधनुषीय महासंघ के रूप में साथ दिखाता है।

सदस्य किसी भी पारिस्थितिक तंत्र, संस्थान या समुदाय क्षेत्र, औपचारिक या अन-औपचारिक संगठन से सम्बद्ध हो सकता है। चूंकि महासंघ का उद्देश्य जागरिकों को तैयार करने के लिए सभी तरह की जगहों को जोड़ना है इसलिए महासंघ की सदस्यता बहुक्षेत्रीय साझेदारों के लिए खुली हुई है। निश्चित रूप से वो जो ‘युवा केन्द्रित काम’ में लगे हुये हैं, साथ ही दूसरे जो युवाओं के साथ जुड़ाव बनाते हैं या युवाओं पर केन्द्रित हैं और जिनमें सभी विविधिताओं वाले युवा

लोगों का प्रतिनिधित्व है, वो सब इस महासंघ के हिस्से हैं। इसके अलावा वो सब संगठन और प्रतिनिधि भी महासंघ के हिस्से हैं,जो उन तमाम मुद्दों पर काम कर रहे हैं जो युवाओं पर असर डालते हैं, जैसे अप्रवास, श्रम अधिकार, पर्यावरण, आजीविका, मीडिया, उच्च शिक्षा, मानसिक स्वास्थ्य, SRHR,जेंडर मुद्दे, स्व सहायता समूह, शासनिक जवाबदेही, एलजीबीटीक्यू मुद्दे, उद्यमिता और रोजगार आदि। व्यक्तिगत रूप से भी कोई महासंघ का सदस्य हो सकता है।

8.वार्तालीप महासंघसंबद्धता–साइनअप शीट:

कृपया मेंबर इंडोर्समेंट फॉर्म यहाँ भरें - https://forms.gle/1i6M9bqgG5b7Lak48

आप बाकी सभी मेंबर्स के बारे में यहाँ पढ़ सकते है - https://commutiny.in/vartaleap-coalition-members

संदर्भ :

1. Lawson, M. and Martin, M. (2018). *The Commitment to Reducing Inequality Index 2018 - A global ranking of governments based on what they are doing to tackle the gap between rich and poor*. Oxfam.
2. Raworth, K. (2017). *Doughnut economics: seven ways to think like a 21st-century economist*. Chelsea Green Publishing.
3. Repucci, S. (2020). *Freedom in the World – A leaders struggle for Democracy*. Freedom House, Washington.
4. Wahl, D. (2016). *Designing regenerative cultures*. Triarchy Press.
5. नागरिक सदस्यता नीति 2019- https://www.civicus.org/index.php/membership-policy
6. अफ्रीकन यूनियन कमीशन: अफ्रीकन युवा नियमावली https://www.un.org/en/africa/osaa/pdf/au/african_youth_charter_2006.pdf
7. द अर्थ चार्टर - https://earthcharter.org/read-the-earth-charter/
8. युवा विकल्प संगम चार्टर - http://www.vikalpsangam.org/